

Самостоятельная работа к теме 3.6.2.

Эффективные механизмы управления финансово-хозяйственной деятельностью образовательной организации МБОУ Тамбарская ООШ Тисульский МО

Задание № 1. Ответьте на вопросы для самопроверки.

1. Вы дали своей управленческой команде задание разработать пакет документов для получения от учредителя разрешения осуществлять внебюджетную деятельность. Разработаны следующие проекты документов:

- ✓ Смета доходов и расходов по ведению дополнительной деятельности.
- ✓ Положение о порядке осуществления внебюджетной деятельности.
- ✓ Порядок использования полученных доходов.
- ✓ Порядок ведения документации по расчетам с налоговой системой за внебюджетную деятельность.

Ваш заместитель утверждает, что все готово для того, чтобы оформить соответствующее разрешение и приступить наконец к осуществлению внебюджетной деятельности. Как вы считаете, достаточно ли разработанного пакета документов?

- А. Для получения разрешения учредителя разработанного пакета документов достаточно.
- В. Нет, не внесены соответствующие изменения в Устав школы и в Положение об оплате труда сотрудников образовательного учреждения
- С. Необходимо дополнить пакет документов проектом Положения об оплате труда сотрудников образовательного учреждения.

Ответ: В.

2. Отметьте верные варианты продолжения фразы: «Нормативно - подушевое финансирование образовательных организаций...»:

- А. ...регулируется федеральными, региональными и отраслевыми нормативными актами
- В. ...является средством повышения эффективности деятельности малокомплектных школ
- С. ...основано на методе определения затрат на одного обучающегося при реализации соответствующей образовательной программы

D. ...является основанием для разработки критериев оценки эффективности системы образования региона

Ответ: A, C.

3. Выберите неверные утверждения.

A. Дотации, инвестиции и субсидии могут быть направлены негосударственным учреждениям, только когда они выполняют госзаказ

B. Автономными источниками финансирования могут пользоваться только государственные образовательные учреждения

C. В случае если коммерческая деятельность наносит вред уставной, учредитель может приостановить коммерческую деятельность образовательной организации

D. Прибыль от коммерческой деятельности государственных образовательных организаций поступает в государственный бюджет

Ответ: B, D.

4. Государственное (муниципальное) задание должно содержать:

A. Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполняемых работ)

B. Порядок контроля за исполнением государственного (муниципального) задания, в том числе условия и порядок его досрочного прекращения

C. Выписку из реестра расходных обязательств по расходным обязательствам, исполнение которых необходимо для выполнения государственного (муниципального) задания

D. Требования к отчетности об исполнении государственного (муниципального) задания

Ответ: A, B, D

5. Отметьте верные варианты продолжения фразы: «Сэкономленные бюджетные средства по субсидии, выданной на оказание услуги и выполнение работ...» (выберите все варианты):

А. ...остаются в распоряжении самого учреждения и учитываются как дополнительные ресурсы в плане финансово-хозяйственной деятельности на текущий год

В. ...остаются в распоряжении самого учреждения и учитываются как дополнительные ресурсы в плане финансово-хозяйственной деятельности на следующий год

С. ...могут быть направлены на уставные цели, которые реализует образовательная организация

Ответ: В, С.

Задание № 2.

У вас назначено собеседование с будущим педагогическим работником вашей общеобразовательной организации. Составьте тезисы беседы, разъясняющие порядок выплаты денежного вознаграждения за классное руководство

В соответствии с поручениями Президента РФ В.В. Путина предусмотрено с 1 сентября 2020 года осуществлять выплату ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство в размере **не менее 5 тысяч рублей с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство.**

Постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. N 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» утверждены Правила, согласно которым выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется **«ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам»** и выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно, **но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.**

На одного педагогического работника с его **письменного согласия** может быть возложено классное руководство в двух классах при **недостаточном количестве** педагогических работников или при **отсутствии желания** у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также **временно** в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам;

В коллективном договоре предусмотрена **возможность отмены выплат за классное руководство** за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

Разъяснено также, что денежное вознаграждение за классное руководство **является составной частью заработной платы** педагогического работника и учитывается:

-при определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

— при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.