

УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР ШКОЛЫ
Е.В.ТАРАБАНОВА

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения наставничества МБОУ Тамбарской ООШ**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 01.09.2020	Зам.директора	Приказ ОУ
1.2.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 01.10.2020	Зам.директора	Приказы ОУ
1.3.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в ОУ	до 01.10.2020	Зам.директора	Дорожные карты
1.4.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 01.10.2020	Зам.директора	Положения о программе наставничества
1.5	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 01.10.2020	Зам.директора	Распорядительные акты образовательной организации

1.6.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	до 01.10.2020	Зам.директора	Организационно-распорядительная документация
1.7.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 01.10.2020	Директор ОУ	Соглашения с организациями - партнерами
1.8.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 01.09.2020	Директор ОУ	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.9.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 01.10.2020	Педагог-психолог	Распорядительные акты
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Формирование баз наставников на уровне образовательной организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОУ	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученику»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;

2.2	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.10.2020	Образовательные организации	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.3	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН	2020-2022год	ОУ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в ОУ				
3.1	Формирование базы наставляемых	с 1 по 15 сентября 2020 г.	ОУ	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.2	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 1.10.2020 г.	ОУ	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества
3.3	Обучение наставников	по отдельному графику	Управление образования	
3.4	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2020 г.	Кураторы	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.5	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы	Реализация программ наставничества
3.6	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или	Кураторы	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из

		май 2021 г.		программы с перспективой продолжения цикла
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся				
4.1	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	до 01.12.2020	ОУ	комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2020	кураторы	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	ОУ	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	декабрь 2020 г.	ОУ	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	2020-2022 учебный год	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОУ	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	2020-2022 учебный год	кураторы внедрения целевой модели	Получены данные о процессе и реализации

			наставничества в ОУ	программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	2020-2022 учебный год	ОУ	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	кураторы внедрения ЦМН в образовательных организациях	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2021 г.	ОУ	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
6.1 Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:				
6.1.1	на уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	июнь 2020 г. – май 2022 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОУ	
6.1.2	на уровне муниципалитета: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН	июнь 2020 г. – май 2022 г.	КУ КМР ВО «Центр обеспечения деятельности учреждений образования»	
6.2 Координирование внедрения целевой модели наставничества				

6.2.1	На уровне образовательных организаций	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители образовательных организаций	Обеспечение условий реализации ЦМН
-------	---------------------------------------	---------------------------------------	------------------------------------------	------------------------------------

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575833

Владелец Тарабанова Евгения Владимировна

Действителен с 11.02.2022 по 11.02.2023